

## UMSETZUNG

- ▶ Wir verpflichten uns zur Umsetzung der forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der Deutschen Forschungsgemeinschaft „Die Deutsche Forschungsgemeinschaft fördert die Gleichstellung von Männern und Frauen in der Wissenschaft.“ (§ 1 Satz 3 der Satzung der DFG)
- ▶ Wir verpflichten uns zur Umsetzung der tatsächlichen Gleichstellung auf rechtlicher Grundlage des Landes NRW
- ▶ Wir setzen uns für Chancengleichheit und die Gleichstellung von Frau und Mann in allen Angelegenheiten am Institut ein
- ▶ Gleichstellung beginnt bereits bei der Ausschreibung und Besetzung der Planstellen. (inkl. Erstellung der Jahresstatistiken und der Tätigkeitsberichte der Gleichstellungsbeauftragten zur Dokumentation der Gleichstellung)
- ▶ Total Equality-Prädikat (erstmalig Einwerbung 2010 mit Rezertifizierung in 2014 und 2017)
- ▶ Mitglied im Unternehmensnetzwerk Erfolgsfaktor Familie



Dual  
Career  
Couple  
Navigation



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



LEIBNIZ-INSTITUT  
FÜR ARBEITSFORSCHUNG  
AN DER TU DORTMUND

Ardeystraße 67 | 44139 Dortmund  
Telefon +49. 231. 1084-0  
Fax + 49. 231. 1084-308  
▶ info@ifado.de

**Gleichstellungsbeauftragte**

Dr. Birgit Arnold-Schulz-Gahmen  
Tel.: +49 231.1084-295  
▶ arnold@ifado.de

Katharina Grande  
Tel.: +49 231.1084-205  
▶ grande@ifado.de

**Unser Auftrag**

Das IfADo leistet multidisziplinäre Forschung zum Wohl und Schutz des arbeitenden Menschen. Wir untersuchen die Potenziale und Risiken moderner Arbeit aus verschiedenen Perspektiven – von der Zelle bis zum Arbeitsplatz.



www.ifado.de

LEIBNIZ-INSTITUT FÜR  
ARBEITSFORSCHUNG  
AN DER TU DORTMUND



GLEICHSTELLUNG  
& DIVERSITY  
AM IFADO

### WAS WIR KONKRET TUN

- ▶ Careerbuilding für Frauen in der Wissenschaft: Vermittlung von Coaching, Training, Mentoring (Partizipation an Mentoring-Programmen der Ruhr-Universitäten und der Leibniz-Gemeinschaft).
- ▶ geschlechtsneutrale Stellenausschreibungen und die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten an Besetzungsverfahren
- ▶ individuelle Arbeitszeitkonzepte in Absprache mit der Geschäftsführung und der wissenschaftlichen / technischen Leitungen
- ▶ individuell flexible Arbeitszeitregelungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Gleitzeit, Vertrauensarbeitszeit)
- ▶ Erziehungsurlaub von Frauen und Männern
- ▶ Förderung des beruflichen Wiedereinstiegs nach Erziehungszeiten
- ▶ Eltern-Kind-Arbeitszimmer, mobiles Kinderzimmer
- ▶ Dual Career Couple Navigation über windo e.V. Dortmund



### LEIBNIZ-GEMEINSCHFT

Ziel der Chancengleichheitsaktivitäten der Leibniz-Gemeinschaft ist es, Frauen und Männern abhängig von ihren jeweiligen Qualifikationen bei der Verwirklichung ihrer individuellen Karriere wünsche gleiche Chancen und Möglichkeiten zu garantieren. Dies gilt für alle Organisationsebenen.

Zur Sicherstellung der Umsetzung spielt Chancengleichheit eine wichtige Rolle im Leibniz-Evaluierungsverfahren.

Darüber hinaus bietet die Leibniz-Gemeinschaft verschiedene Mentoring und Trainee-Programme an.

### BUK

Das IfADo bietet betrieblich unterstützte Kinderbetreuung und elder Care durch eine Kooperationsvereinbarung mit B.u.K. GmbH Dortmund. Die Kooperation umfasst Angebote zur Beratung und Vermittlung von Kinderbetreuungsmöglichkeiten, Ferienprogrammen sowie bei Hilfs- und Pflegebedürftigkeit. Es finden regelmäßig Beratungstermine und Vorträge im Institut bzw. durch die BUK statt.



### GLEICHSTELLUNG FÜR ALLE

Am IfADo sorgen wir für alle. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die schwer erkrankt sind, oder auch Menschen mit Behinderungen, ermöglichen wir flexible Arbeitszeiten, Wiedereingliederungsmaßnahmen und somit eine Teilhabe am Arbeitsmarkt.



### HILFREICHE LINKS:

- ▶ [www.buk-fs.de/](http://www.buk-fs.de/)
- ▶ [www.windo.de](http://www.windo.de)
- ▶ [www.leibniz-gemeinschaft.de/karriere/chancengleichheit/](http://www.leibniz-gemeinschaft.de/karriere/chancengleichheit/)
- ▶ Auf der Ifathek finden Sie aktuelle Hinweise zu Terminen der BUK, Mentoring-Programmen und weiteren Angeboten des IfADo.