



## DAS TEAM FÜR CHANCENGLEICHHEIT & FAMILIENFREUNDLICHKEIT AM IFADO

### Gleichstellungsbeauftragte im "Doppelpack"

Für den administrativ-technischen Bereich:

**Susanne Kampka** (rechts im Bild)

Gleichstellungsbeauftragte

Tel: 0231-10 84 -449

E-Mail: [kampka@ifado.de](mailto:kampka@ifado.de)

Für den wissenschaftlichen Bereich:

**Dr. Birgit Arnold-Schulz-Gahmen** (links im Bild)

Stellvertretung

Tel: 0231-10 84 -295

E-Mail: [arnold@ifado.de](mailto:arnold@ifado.de)

Diese Doppelbesetzung ist ein Zeichen für die institutsweite Wahrnehmung dieser Querschnittsaufgabe.

<http://www.ifado.de>

> Institut > Organisation > Gleichstellung & Familienfreundlichkeit

### Gleichstellungsbeauftragte im Sprecherinnenrat

Bereits seit 1998 ist das **IfADo** über gewählte Vertreterinnen der Leibniz-Sektion „Lebenswissenschaften“ im **Sprecherinnenrat** des Leibniz-Arbeitskreises „Chancengleichheit“ vertreten.

<http://www.leibniz.gemeinschaft.de>  
> Über uns > Struktur > Arbeitskreise > Arbeitskreis Chancengleichheit

## LEIBNIZ-INSTITUT FÜR ARBEITSFORSCHUNG AN DER TU DORTMUND

*Leibniz Research Centre for Working Environment and Human Factors*

Ardeystraße 67  
44139 Dortmund

Tel.: (+49) 231.1084-0  
Fax: (+49) 231.1084-308

[www.ifado.de](http://www.ifado.de)  
[gude@ifado.de](mailto:gude@ifado.de)

## GLEICHSTELLUNGSSTELLE AM IFADO

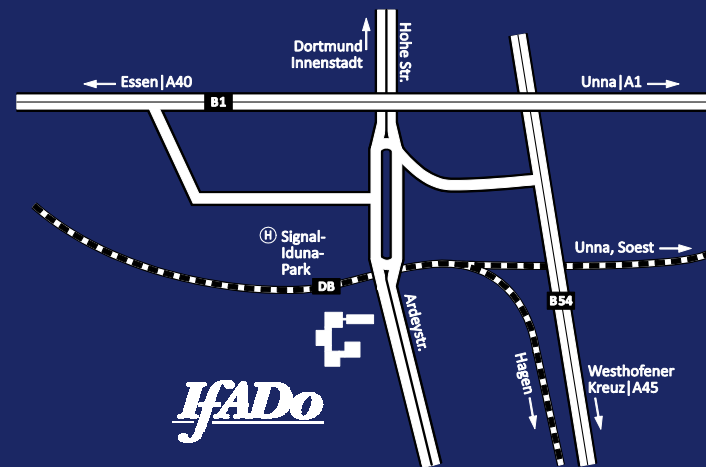
Internetseite der Gleichstellungsstelle:

<http://www.ifado.de/profil/organisation/gleichstellung/index.html>

Ansprechpartnerin:

Susanne Kampka

Tel.: (+49) 231.1084-449



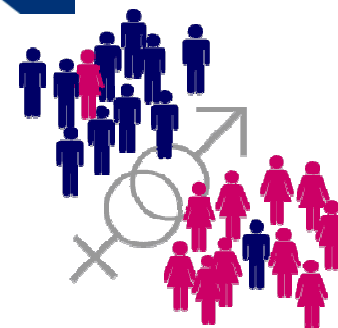
Die DB-Haltestelle >Signal-Iduna-Park< liegt in unmittelbarer Nähe zum IfADo



## GLEICHSTELLUNG & FAMILIENFREUNDLICHKEIT AM IFADO



Prädikat  
anerkannt  
seit 2010





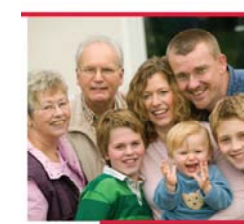
„Zur Leibniz-Gemeinschaft gehört Chancengleichheit als Leitprinzip für alle Programme und Maßnahmen.“

Prof. Dr. Karl Ulrich Mayer,  
Präsident der Leibniz-Gemeinschaft

Prädikat erworben 2010



Partner seit 2011



FAMILIENFREUNDLICHER  
WISSENSCHAFTSSTANDORT  
DORTMUND

Informationen von windo e.V.  
Arbeitsgemeinschaft der Dortmunder  
Wissenschaftsverrichtungen

windo  
Wissenschaft in Dortmund



tu technische universität  
dortmund

Fachhochschule  
Dortmund

University of Applied Sciences



## VERBANDSVERPFLICHTUNG & GEMEINSCHAFTSAUFGABE

### SELBSTVERPFLICHTUNG ZUR UMSETZUNG DER GLEICHSTELLUNG

Nachdem die Bund-Länder-Kommission 2003 eine *Umsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern für alle öffentlich geförderten Forschungseinrichtungen* gefordert hatte, war das **IfADo** im Oktober 2006 das zehnte von derzeit 86 Leibniz-Instituten, die bis dahin einen solchen Plan zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern beschlossen hatten.

### SELBSTVERPFLICHTUNG ZUR UMSETZUNG DER FORSCHUNGSORIENTIERTEN

#### GLEICHSTELLUNGSSTANDARDS DER DFG

Im November 2008 hat sich die Leibniz-Gemeinschaft zur *Anerkennung und Umsetzung der forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der Deutschen Forschungsgemeinschaft selbst verpflichtet*. Über den Stand der Umsetzung hat das **IfADo** 2009 dem Senat der Leibniz-Gemeinschaft Bericht erstattet.

„Die Deutsche Forschungsgemeinschaft fördert die Gleichstellung von Männern und Frauen in der Wissenschaft.“  
(§ 1 Satz 3 der Satzung der DFG)



<http://www.leibniz.gemeinschaft.de>  
> Über uns > Chancengleichheit

## INSTITUTSVERPFLICHTUNG & ELEMENT DER QUALITÄTSSICHERUNG

### UNSER STÄNDIGER ARBEITSAUFTRAG...

Umsetzung der tatsächlichen Gleichstellung auf rechtlicher Grundlage des Landes NRW • Umsetzung der forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der Deutschen Forschungsgemeinschaft • Fortschreibung des fünfjährigen Gleichstellungsplans durch den Vorstand der Forschungsgesellschaft • Erstellung der Jahresstatistiken und des zweijährigen Tätigkeitsberichts der Gleichstellungsbeauftragten zur Dokumentation der Gleichstellung (Personalplanbesetzung) • Careerbuilding für Frauen in der Wissenschaft: Vermittlung von Coaching, Training, *Mentoring* (Partizipation an Mentoring-Programmen der Ruhr-Universitäten).

### BISHER HABEN WIR SCHON ERREICHT...

geschlechtsneutrale Stellenausschreibungen und die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten an Besetzungsverfahren • individuelle Arbeitszeitkonzepte in Absprache mit der Geschäftsführung und der wissenschaftlichen / technischen Leitungen • individuell flexible Arbeitszeitregelungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Gleitzeit, Vertrauensarbeitszeit) • Erziehungsurlaub von Frauen und auch Männern in Anspruch zu nehmen • Förderung des beruflichen Wiedereinstiegs nach Erziehungszeiten • *Eltern-Kind-Arbeitszimmer* •

<http://dev.familie.dortmund.de/project/>  
<http://www.buk-vffr.de>

## GENDER-NETZWERK DORTMUND

### BETRIEBLICH UNTERSTÜTZTE KINDERBETREUUNG

Kooperationsvereinbarung mit der **B.u.K.** G.m.b.H. über umfassende Angebote zur Beratung und Vermittlung von Tagesmüttern, Kinderfrauen, Ferienbetreuung, etc. zum familienbewussten Personalmanagement und mit dem *Dortmunder Familienbüro* zur Vermittlung von Kinderbetreuungsplätzen und Pflegehilfen.

### FAMILIENFREUNDLICHER WISSENSCHAFTSSTANDORT DORTMUND

Die Gleichstellungsbeauftragten des **IfADo**, des Leibniz-Instituts für Analytische Wissenschaften (ISAS), des Max-Planck-Instituts für molekulare Physiologie (MPI), der Stadt Dortmund, der Technischen Universität und Fachhochschule Dortmund, die Dortmunder Fraunhofer-Einrichtungen (IML, ISST) sowie das Technologiezentrum auf dem Dortmunder Campus (TZDo) treffen sich regelmäßig zum Austausch und zur Fortbildung • WINDO e.V. (Verein der Wissenschaftseinrichtungen in Dortmund) bildet den übergeordneten Rahmen diese Netzwerks • Gemeinsames Arbeitsziel ist die Profilierung des *familienfreundlichen Wissenschaftsstandort Dortmund* • Um „geeignete Köpfe zu gewinnen und zu halten“ engagiert sich das Netzwerk verstärkt für die Förderung von „*Dual Career*“- Möglichkeiten in der Region.

<http://www.windo.de/home>